



2022 г.

Утверждаю:
Заведующий МКДОУ д/с 15



«01» 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 15 станицы Павловской

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 15 станицы Павловской (далее по тексту Положение) разработанного в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования муниципального образования Павловский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Павловский район № 742 от 05.05.2012 года (с изменения и дополнениями), направлено на усиление материальной заинтересованности работников МКДОУ детский сад 15, повышение качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.2. Положение является локальным нормативным актом Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида 15 станицы Павловской (далее по тексту МКДОУ детский сад № 15), устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников. Настоящее Положение принимается собранием трудового коллектива ДОУ, согласовывается с профсоюзной организацией ДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.

1.3. Средства стимулирующей части работникам формируются в пределах установленного фонда оплаты труда, который включает основной (базовый) и стимулирующий.

1.4. Администрация учреждения вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда, денежные средства экономии по фонду оплаты за месяцы предыдущие периоду установления стимулирующих надбавок, средства, высвободившиеся в результате оптимизации штата образовательного учреждения.

1.5. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств фонда оплаты труда учреждения.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

Стимулирующие выплаты включают в себя:

Первоочередные стимулирующие выплаты.

2.1. Доплата за наличие квалификационной категории:

- при наличии высшей квалификационной категории – 30%;
- при наличии первой квалификационной категории- 25%;

2.2. Стимулирующая надбавка за выслугу лет (% от оклада) педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – от общего количества лет, проработанных в муниципальных образовательных учреждениях и учреждениях осуществляющих образовательную деятельность :

- при стаже работы от 1 до 5 лет – 5%;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 10%;
- при стаже работы от 10 – и выше – 15%;

2.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу:

- за почетное звание «Заслуженный», «Почетный учитель общего образования РФ», «Почетный работник общего образования», «Почетная грамота министерства образования РФ», «Почетная грамота Министерства Просвещения РФ» - 7,5% от педагогической нагрузки.

2.4 Распределение стимулирующих выплат:

- распределение стимулирующих выплат осуществляет Комиссия, созданная в МКДОУ детский сад № 15 на основе результатов персональной деятельности работников по установленным категориям и на основе мотивированных предложений для стимулирования работников;
- решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по детскому саду;
- установление стимулирующих выплат осуществляется в пределах ассигнований на оплату труда работников учреждения.

2.5.Критерии оценки результативности профессиональной деятельности должностей педагогических работников

№	Критерии	Фиксированная сумма в рублях
2.5.1.	Посещаемость групп дошкольного возраста	
	-коэффициент посещаемости 91%-100%	2000
	-коэффициент посещаемости 86%-90%	1500
	-коэффициент посещаемости 80%-85%	1000

	-коэффициент посещаемости 75%-79% Педагогу работающему на 0,5 ставки производится стимулирующие выплаты из расчета его оклада и отработанному времени в данной группе.	500
2.5.2	Посещаемость групп раннего возраста: Коэффициент посещаемости 86%-100% Коэффициент посещаемости 81%-85% Коэффициент посещаемости 76%-80% Коэффициент посещаемости 70% -75% Педагогу работающему на 0,5 ставки производится стимулирующие выплаты из расчета его оклада и отработанному времени в данной группе.	2000 1500 1000 500
2.5.3	Работа по подготовке к новому учебному году, к летнему оздоровительному периоду (с учетом объема выполненных работ)	500-3000
2.5.4	Работа по пополнению и оснащению развивающей предметно-пространственной среды с учетом востребованности, сложности изготовления: групповой комнаты изготовление дидактического пособия за рецензию на пособие	500-2000 500-2000 1000 (за каждый)
2.5.5	Выступление на семинарах, конференциях, МО, мастер-классах, педсоветах : На уровне ДОУ, Муниципальный уровень Краевой уровень, Федеральный уровень (при неоднократном участии суммы складываются)	500 1000 2000 3000
2.5.6	Подготовка и участие воспитанников ДОУ в конкурсах: муниципальный уровень: участник призер победитель, краевой уровень: участник призер победитель	500 1000 1500 1000 1500 2000

	федеральный уровень: участник призер победитель (при неоднократном участии суммы складываются)	1500 2000 3000
2.5.7	Участие в профессиональном конкурсе «Воспитатель года», «Педагог-психолог года» и другие. Муниципальный уровень Краевой уровень Федеральный уровень	3000 6000 10000
2.5.8	Наличие публикаций в СМИ: Муниципальный уровень Краевой уровень Федеральный уровень (при неоднократном участии суммы складываются)	1000 2000 2500
2.5.9	Участие педагога в экспертной деятельности Муниципальный уровень (при неоднократном участии суммы складываются)	1000
2.5.10	Организация проектной деятельности по результатам защиты проекта. Краткосрочный Среднесрочный Долгосрочный	1000 1500 2000
2.5.11	Участие в профессиональных конкурсах «Мой лучший урок», «Педагогический дебют» и другие: уровень ДОУ победитель призер участник муниципальный уровень победитель призер участник краевой уровень: победитель призер участник	1500 1000 500 3000 1500 1000 4000 2000 1500

	федеральный уровень: победитель призер участник (при неоднократном участии суммы складываются)	5000 3000 2000
2.5.12	Написание и внедрение авторских программ, при наличии рецензии .	4000
2.5.13	Изготовление к мероприятиям: - костюмов - атрибутов - декораций	500-3000 300-500 500-1000 (за каждый)
2.5.14	Участие в утренниках и праздниках: исполнение ролей по сценарию согласно сложности роли и объема исполняемого материала (при неоднократном участии суммы складываются)	400-1000
2.5.15	Вовлечение родительской общественности в образовательный процесс , проведение : конкурсов, выставок, открытых занятий с участием родителей, участие родителей в праздниках и развлечениях, изготовление оборудования, пособий родителями	300-2000 (за каждый)
2.5.16	Выполнение особо важных работ на период их выполнения (с учетом объема)	200-10000
2.5.17	Организация и ведение кружковой работы (за каждый)	1000
2.5.18	Инновационная деятельность в ДОУ (инновационная площадка)	500-1000

2.6. Для должностей учебно- вспомогательного и обслуживающего персонала.

№	Критерии	Фиксированная сумма
1	Посещаемость: -коэффициент посещаемости 91%-100%	800

	-коэффициент посещаемости 86%-90%	600
	-коэффициент посещаемости 80%-85%	400
	-коэффициент посещаемости 75%-79%	200
2	Посещаемость групп раннего возраста: Коэффициент посещаемости 86%-100%	800
	Коэффициент посещаемости 81%-85%	600
	Коэффициент посещаемости 76%-80%	400
	Коэффициент посещаемости 70% -75%	200
3	Изготовление и подготовка костюмов, атрибутов и декораций к детским утренникам, пособий, дидактических игр для образовательной деятельности. Участие в утренниках и праздниках.	200-2000
4	Снижение заболеваемости (с учетом районного показателя)	300-500
5	Выполнение работ, связанных с устранением аварийных и непредвиденных ситуаций	100-5000
6	Участие в косметическом ремонте	300-3000
7	Организация и проведение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	300-3000
8	За выполнение работ по погрузке и разгрузке пищевой продукции	100-3000
9	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих органов	500-1000

2.7.Стимулирующие выплаты на длительный срок

№	выплаты	сумма
2.7.1	За ведение типового сайта учреждения	2000
2.7.2	За работу с документацией по оказанию мер социальной поддержки педагогическим работникам учреждения	1000
2.7.3	За работу уполномоченного по охране труда	500
2.7.4	За исполнение обязанностей руководителя РМО	500
2.7.5	За ведение журналов протоколов педагогических советов, медико-педагогических совещаний	500

2.7.6	Исполнение обязанностей ответственного по ОТ и ТБ	2000
2.7.7	Работа с документацией по кадрам	3000
2.7.8	За работу по ведению архивов	2000
2.7.9	Работу с базами данных (Пенсионный фонд, банковские карты).	2000
2.7.10	Составление документации для государственных контрактов, аукционов, работа с сайтом закупок	5000
2.7.11	Работа в электронной системе «Сетевой город», Е-услуги	4000
2.7.12	За работу по аттестации педагогов	1500
2.7.13	За работу по повышению правовых и экономических знаний	2000
2.7.14	За работу с детьми и ведение документации в группах кратковременного пребывания	1000
2.7.15	За наставничество с молодыми педагогами	1000
2.7.16	Как молодому педагогу	2000
2.7.17	Подготовка материалов в информационные уголки для родителей, на сайт ДООУ (медицинская информация, информация по питанию, оздоровлению)	1000
2.7.18	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.	300-2000
2.7.19	Исполнение обязанностей ответственного по ГО , ЧС и антитеррористической безопасности	1000
2.7.20	За работу с детьми группы компенсирующей направленности	300

2.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника:

- размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Порядок установления доплат:

1. Выплаты могут исчисляться пропорционально отработанному времени в

- пределах выделенных бюджетных ассигнований.
2. В случае недостаточности бюджетных средств фиксированная сумма может изменяться в сторону уменьшения.
 3. Размер выплат определяется решением комиссии по распределению доплат стимулирующего характера, фиксируется в протоколе и оформляется приказом заведующего.
 4. Доплата по вышеперечисленным показателям может производиться всем педагогическим и непедагогическим работникам учреждения, включая совместителей.